



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร เพื่อให้รางวัลแก่หน่วยงานที่มีการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนสุขภาวะบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย (Good Health and Well Being) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันเริ่มต้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ รายละเอียดตามตารางบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

“บุคคล” หมายความว่า บุคลากรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีสถานะปฏิบัติงาน ณ วันสุดท้ายที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

“รางวัล” หมายความว่า รางวัลการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กรที่มอบให้แก่บุคคลและหน่วยงานที่มีสุขภาวะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

“สุขภาวะปกติ” หมายความว่า ค่าดัชนีมวลกาย ภาวะไขมันในเลือด และระดับน้ำตาลในเลือด ที่อยู่ในเกณฑ์ปกติ ดังนี้

๑.) ค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) หมายความว่า ตัวชี้วัดมาตรฐานเพื่อประเมินสภาวะของร่างกายว่ามีสมดุลของน้ำหนักตัวต่อส่วนสูง อยู่ในระดับเกณฑ์ปกติ ๑๘.๕ – ๒๒.๙

๒.) ภาวะไขมันในเลือด (Cholesterol) หมายความว่า ภาวะผลตรวจไขมันในเลือด คอเลสเตอรอล (Cholesterol) อยู่ในระดับเกณฑ์ปกติ ไม่เกิน ๒๐๐ มิลลิกรัม

๓.) ระดับน้ำตาลในเลือด (Fasting Blood Sugar) หมายความว่า การวัดระดับความเข้มข้นของน้ำตาลในเลือด อยู่ในระดับเกณฑ์ปกติ ไม่เกิน ๑๐๐ มิลลิกรัม

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ประเภทรางวัล มีดังนี้

๕.๑ ประเภทหน่วยงาน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานที่มีบุคคล ตั้งแต่ ๗๑ คน
- (๒) กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานที่มีบุคคล ตั้งแต่ ๔๖ - ๗๐ คน
- (๓) กลุ่มที่ ๓ หน่วยงานที่มีบุคคล ไม่เกิน ๔๕ คน

๕.๒ ประเภทบุคคล แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มบุคคลหญิง โดยแบ่งช่วงอายุ ดังนี้
 - (๑.๑) ช่วงอายุไม่เกิน ๔๐ ปี
 - (๑.๒) ช่วงอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป
- (๒) กลุ่มบุคคลชาย โดยแบ่งช่วงอายุ ดังนี้
 - (๒.๑) ช่วงอายุไม่เกิน ๔๐ ปี
 - (๒.๒) ช่วงอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล ใช้ผลการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๖.๑ ประเภทบุคคล

(๑) บุคคลที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพที่มีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาวะปกติที่ดีที่สุดของแต่ละกลุ่ม อันดับที่ ๑ - ๓

(๒) บุคคลที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพดีที่สุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดีที่สุด อันดับที่ ๑ - ๓ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้มีผลการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีสภาวะปกติ

๖.๒ ประเภทหน่วยงาน คิดคะแนนรวมของบุคลากรที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพที่มีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาวะปกติที่ดีที่สุดในหน่วยงาน อันดับที่ ๑ - ๓

ทั้งนี้ หน่วยงานต้องมีบุคคลในสังกัดเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ดังนี้

- (๑) กลุ่มที่ ๑ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ %
- (๒) กลุ่มที่ ๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ %
- (๓) กลุ่มที่ ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

บัญชีรายชื่อการแบ่งกลุ่ม โดยจำแนกเป็นสำนักงาน/หน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของรองอธิการบดี

ลำดับ	สังกัด	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	รวม	กลุ่ม
๑	คณะแพทยศาสตร์	๑๙๗	๖๖	๒๖๓	๑
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๑๓๙		๑๓๙	
๓	คณะศิลปศาสตร์	๑๐๔		๑๐๔	
๔	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๐๔		๑๐๔	
๕	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๙๔		๙๔	
๖	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๗๙		๗๙	
๗	คณะสาธารณสุขศาสตร์	๗๕		๗๕	
๘	คณะทันตแพทยศาสตร์	๗๓		๗๓	
๙	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	๖๘	๔	๗๒	
๑๐	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	๗๒		๗๒	
๑๑	คณะบริหารธุรกิจและนิติศาสตร์	๗๒		๗๒	
๑	คณะเภสัชศาสตร์	๗๐		๗๐	๒
๒	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	๖๗		๖๗	
๓	คณะสหเวชศาสตร์	๖๖		๖๖	
๔	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน	๖๑		๖๑	
๕	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์	๕๗	๑	๕๘	
๖	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	๕๕		๕๕	
๗	คณะพยาบาลศาสตร์	๕๕		๕๕	
๘	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	๕๒		๕๒	
๙	วิทยาลัยการศึกษา	๔๗		๔๗	
๑๐	คณะนิติศาสตร์	๔๖		๔๖	
๑	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแล ของรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	๔๔		๔๔	๓
๒	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔๑		๔๑	
๓	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	๓๙		๓๙	
๔	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	๓๗		๓๗	
๕	ส่วนงานที่อยู่ภายใต้กำกับ ดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร	๓๔	๑	๓๕	
๖	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	๒๗		๒๗	
๗	สถาบันนวัตกรรมการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	๑๘		๑๘	
๘	วิทยาลัยการจัดการ	๑๔		๑๔	
๙	วิทยาเขตเชียงราย	๑๐		๑๐	
รวม		๑๙๑๗	๗๒	๑๙๘๙	